Согласованно
на заседании пед. совета
МКОУ ДОД
"Сотниковская ДЮСШ"
протокол № 3 от 04.03.2014 г.

Утверждаю:
Директор
МКОУ ДОД "Сотниковская ДЮСШ"
_____ С. В. Христенко

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников МКОУ ДОД "Сотниковская ДЮСШ"

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников МКОУДОД "Сотниковская ДЮСШ" (далее – Положение) разработано в соответствии с постановлением главы администрации Благодарненского муниципального района Ставропольского края от 21 февраля 2014 года № 116 " Об оплате труда работников муниципальных бюджетных, казенных, автономных образовательных организаций /учреждений/ Благодарненского муниципального района Ставропольского края»" и регулирует правоотношения в сфере оплаты труда работников МКОУДОД "Сотниковская ДЮСШ".

1.2. Система оплаты труда работников МКОУДОД "Сотниковская ДЮСШ" (далее ДЮСШ), включающая размеры должностных окладов, ставок заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, устанавливается настоящим Положением, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

2. Доплаты

2.1. Руководителям и педагогическим работникам ежемесячно производить доплату: награжденным ведомственным почетным званием (нагрудным знаком) – в размере 15 процентов установленного должностного оклада по основной должности.

Доплата начисляется работнику по основному месту работы по основной профессии, должности и выплачивается вместе с заработной платой за истекший календарный месяц.

3. Должностные оклады

3.1. Директор ДЮСШ.

По оплате труда руководителей ДЮСШ отнесена ко второй группе.

Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (рублей)
Директор (руководитель) учреждения дополнительного образования	16017

3.2. В размер должностного оклада директора включены размер надбавки за ученые степени и размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями.

3.3. Заместитель директора ДЮСШ

Наименование должности и требования к квалификации	минимальный должностной оклад (рублей)
Заместитель директора (руководителя) учреждения дополнительного образования	14425

3.4. В размер должностного оклада заместителя директора включены размеры ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями.

3.5. Педагогических работников.

По квалификационному уровню тренеры-преподаватели относятся ко второй группе.

Наименование должности и требования к квалификации	минимальная ставка заработной платы (рублей)
Тренер-преподаватель	
без квалификационной категории	6746

3.6. К минимальным ставкам заработной платы, установленным п. 3.5., применяются следующие повышающие коэффициенты:

за наличие II квалификационной категории – 1,05 (до окончания срока ее действия у тренера-преподавателя);

за наличие I квалификационной категории – 1,10;

за наличие высшей квалификационной категории – 1,15;

за наличие высшего образования – 1,05.

4. Выплаты компенсационного характера.

4.1. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников.

4.2. За работу в пустынной и безводной местности к заработной плате устанавливается коэффициент 1,1

4.3. Доплата за работу в особых условиях труда:

4.3.1. Тренерам-преподавателям в размере 15 процентов к ставке заработной платы на этапе спортивного совершенствования за специализацию.

4.4. Специалистам, работающим в сельской местности в размере 25 процентов к ставке заработной платы.

4.5 Размеры компенсационных выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных:

4.5.1. Оплата труда работников за работу в ночное время (с 22-00 часов до 6-00 часов) в размере 35% часовой тарифной ставки (оклада), рассчитанного за каждый час работы в ночное время.

4.5.2. Оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни.

Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере:

работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым ставкам, – в размере не менее двойной дневной или часовой ставки;

работникам, получающим должностной оклад, – в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части должностного оклада) за день или час работы) сверх должностного оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части должностного оклада) за день или час работы) сверх должностного оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

4.5.3. Оплата за сверхурочную работу.

Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее, чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее, чем в двойном размере.

По желанию работника сверхурочная работа может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

5. Норматив оплаты труда тренеров-преподавателей по спорту.

5.1. Норматив оплаты труда тренеров-преподавателей по спорту в спортивно-оздоровительных группах и группах начальной подготовки устанавливается в зависимости от численного состава занимающихся и объема учебно-тренировочной работы:

№ п/п	Этап подготовки	Период обучения (лет)	Минимальная наполняемость групп (человек)	Максимальный объем учебно-тренировочной работы (часов в неделю)	Норматив оплаты труда (процент на 1 занимающегося)
1.	Спортивно-оздоровительный	весь период	15	6	2,2
2.	Начальный	до года	15	6	2,2
		свыше года	14	9	3,6

Примечания:

1. Форма и система оплаты труда в спортивно-оздоровительных группах и группах начальной подготовки (оплата по нормативу за каждого занимающегося или в зависимости от объема недельной учебно-тренировочной работы) определяются учреждением спортивной направленности по согласованию с вышестоящим органом управления.

Ставка заработной платы тренера-преподавателя по спорту (при оплате его труда в зависимости от недельной учебно-тренировочной работы) устанавливается за 18 часов учебной нагрузки в неделю.

2. Норматив оплаты труда тренеров – преподавателей по спорту (графа 5 настоящей таблицы) в спортивно-оздоровительных группах повышается на 0,5 процента за каждые 2 года обучения под руководством 1 тренера.

3. При оплате труда по нормативам за 1 занимающегося максимальный состав спортивно-оздоровительных групп и групп начальной подготовки не должен превышать 2-х минимальных составов с учетом соблюдения правил техники безопасности на учебно-тренировочных занятиях.

4. Возраст занимающихся в спортивно-оздоровительных группах – 6–17 лет. Решение о проведении занятий с детьми дошкольного возраста принимает учредитель при наличии разрешения органов здравоохранения.

5.2. Норматив оплаты труда тренеров-преподавателей по спорту за подготовку 1 занимающегося на этапах спортивной подготовки устанавливается с учетом режима учебно-тренировочной работы:

№ п/п	Этап подготовки	Период обучения	Норматив оплаты труда тренера – преподавателя по спорту за подготовку одного занимающегося (в процентах от ставки)			Максимальный режим учебно-тренировочной работы (часов в неделю)
			Группа видов спорта			
			1	2	3	
1.	Учебно-тренировочный	до 2-х лет	6	4	5	12
		свыше 2-х лет	14	6	10	18
2.	Спортивного совершенствования	до 1 года	20	17	17	24
		свыше 1 года	30	20	23	28
3.	Высшего спортивного мастерства	весь период	40	25	35	32

Примечания:

1. Недельный режим учебно-тренировочной работы является максимальным, устанавливается в зависимости от специфики вида спорта, периода и задач подготовки. Годовой объем учебно-тренировочной работы, предусмотренный указанными режимами работы, начиная с учебно-тренировочного этапа подготовки, может быть сокращен не более чем на 25 процентов.

2. При объединении в 1 группу занимающихся разных по возрасту и спортивной подготовленности разница в уровнях их спортивного мастерства не должна превышать 2-х разрядов, а их количественный состав на этапе высшего спортивного мастерства – 8 человек; спортивного совершенствования – 12 человек; учебно-тренировочном – 16 человек (для занимающихся свыше 2-х лет) и 20 человек (для занимающихся до 2-х лет) с учетом правил техники безопасности на учебно-тренировочных занятиях.

3. В видах спорта, включенных в I группу, кроме основного тренера-преподавателя, могут привлекаться тренеры-преподаватели по смежным видам спорта (акробатике и другим) при условии одновременной работы со спортсменами. Оплата их труда не должна суммарно превышать половины от размера норматива оплаты труда, предусмотренного для основного тренера-преподавателя.

6. Выплаты стимулирующего характера.

6.1. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются к должностным окладам, ставкам заработной платы работников с учетом повышающих коэффициентов, предусмотренных п. 3.6. настоящего Положения, в соответствии с соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников на основе формализованных показателей и критериев эффективности работы, измеряемых качественными и количественными показателями.

При этом критерии и показатели для стимулирования труда работников определяются в зависимости от результатов и качества работы, а также их заинтересованности в эффективном функционировании ДЮСШ.

6.2. В ДЮСШ устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

за сложность и напряженность труда;
за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
за работу не входящую в круг основных обязанностей;
за интенсивность и высокие результаты работы;
за качество выполняемых работ;
премиальные выплаты по итогам работы за месяц, квартал, полугодие и год;
единовременная премия в связи с особо значимыми событиями;
за изменение условий оплаты труда.

6.3. Размеры стимулирующих выплат устанавливаются в процентном отношении к должностным окладам (ставкам заработной платы).

6.4. Выплаты стимулирующего характера производятся ежемесячно по решению директора ДЮСШ с учетом решения комиссии по установлению выплат в пределах фонда оплаты труда. Максимальный размер выплаты стимулирующего характера не ограничен.

ПЕРЕЧЕНЬ

критериев и показателей для распределения поощрительных выплат педагогическим, руководящим и другим работникам из стимулирующей части фонда оплаты труда работников ДЮСШ за результативность и эффективность работы

Директор ДЮСШ, заместитель директора ДЮСШ	1.Обеспечение доступности получения качественного дополнительного образования и воспитания детей	увеличение и сохранность контингента (отсутствие или низкий процент отсева обучающихся (менее 3 процентов) из образовательного учреждения по неуважительным причинам	1,0
		достижение воспитанников (наличие призовых мест, лауреатов) на уровне: Российской Федерации	2,0
		региональном	1,5
		краевом	1,0
		районном	0,5
		наличие концепции развития учреждения, перспективного плана мероприятий	1,0
		участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы, разработка и внедрение авторских программ	1,0
		организация и проведение конференций, семинаров, конкурсов, спортивно-массовых мероприятий	
		всероссийского уровня	2,0
		краевого уровня	1,0
		наличие условия доступа участников образовательного процесса к информационным ресурсам	1,0
	Максимально возможное количество баллов по критерию 1		8,0
	2. Создание условий для организации	Развитие материально-технической базы, ресурсного обеспечения учебно-воспитательного процесса	2,0

	учебно-воспитательного процесса	соблюдение санитарно-гигиенических условий деятельности образовательного учреждения, требований пожарной безопасности	1,0
		эстетическое оформление кабинетов и других помещений, территории учреждения	1,0
		Соответствие перечня и содержания учредительных и других нормативных и правовых документов требованиям норм законодательства, качественное ведение документооборота	1,0
	Максимально возможное количество баллов по критерию 2		5,0
	3. Кадровое обеспечение	укомплектованность штатов в соответствии с предъявляемыми требованиями по уровню образования и квалификации	1,0
		развитие педагогического творчества – участие педагогов в опытно-экспериментальной работе, конкурсах	2,0
		Стабильность педагогического коллектива, сохранение молодых специалистов	1,0
	Максимально возможное количество баллов по критерию 3		4,0
	4. Эффективность управленческой деятельностью	отсутствие обоснованных обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций и уровень их разрешения (при наличии)	1,0
		привлечение внебюджетных средств, грантовой поддержки для реализации современных образовательных программ дополнительного образования и укрепления материально-технической базы учреждения	2,0
		сотрудничество с общественными организациями, ВУЗами и другими социальными институтами по организации учебно-воспитательного процесса, образовательными учреждениями района	1,0
	Максимально возможное количество баллов по критерию 4		4,0
	5. Сохранение здоровья воспитанников	организация необходимой индивидуальной и групповой коррекции недостатков в физическом и психическом развитии воспитанников, занятия с детьми-инвалидами	1,0
		отсутствие или снижение уровня случаев асоциального поведения несовершеннолетних (правонарушения, употребление алкогольных и табачных изделий, наркотиков)	1,0
		организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья воспитанников (соревнования, дни здоровья, конкурсы и другое)	1,0
	Максимально возможное количество баллов по критерию 5		3,0
Максимально возможное количество баллов по всем критериям			24,0

Тренер-преподаватель	саморазвитие и самосовершен-ствование	повышение профессионального мастерства через курсы повышения квалификации разного уровня	0,5
		отсутствие жалоб со стороны администрации по ведению учебной документации	0,5
		превышение объема выполняемой работы в рамках профессиональной компетенции (участие в организации и проведение соревнований различного уровня в выходные и праздничные дни) за каждое мероприятие не более 1 балла	0,1
		работа с обучающимися в спортивно-оздоровительных лагерях	0,2
		участие с обучающимися в учебно-тренировочных сборах различного уровня. За каждые сборы, выезды с обучающимися на соревнования не более 2 баллов	0,2
		Максимально возможное количество баллов по критерию 1	4,0
	результативность профессиональной деятельности и методическая, инновационная деятельность	рациональная организация и планирование профессиональной деятельности	0,5
		подготовка высококвалифицированных спортсменов:	
		мастеров спорта	1,0
		кандидатов в мастера спорта	0,5
		наличие собственной методики обучения спортсменов	0,5
		сохранность контингента обучающихся в течении учебного года на всех этапах спортивной подготовки	0,5
		положительная динамика уменьшения случаев травматизма во время учебно-тренировочного процесса, спортивных мероприятий	0,5
		вовлечение в процесс обучения детей группы риска, детей с ограниченными возможностями, находящихся в трудной жизненной ситуации	0,5
		Максимально возможное количество баллов по критерию 2	3,5
Максимально возможное количество баллов по всем критериям			7,5

7. Выплата заработной платы

7.1. Заработная плата работникам выплачивается 10 и 25 числа каждого месяца.